

Vážení sportovní přátelé,

dovolte mi, abych Vás opět informoval o aktualitách týkající se KOVID 19 ve vztahu ke sportovnímu prostředí.

Na jednání dne 6. dubna 2020 Vláda ČR v rámci preventivních kroků proti šíření koronaviru přijala usnesení č. 395, jehož součástí je [mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví ČR](#), kterým se mimo jiné upravují výjimky zákazu volného pohybu osob v ČR.

Nové opatření MZDR je účinné ode dne 7. dubna 2020 od 0:00 hod. s tím, že termín zákazu volného pohybu osob byl prodloužen do konce vyhlášeného nouzového stavu v ČR, a současně se ruší předchozí mimořádné opatření MZDR ze dne 30. března 2020 [č. j. MZDR 12745/2020-4/MIN/KAN](#).

Z přijatého usnesení vlády 6. dubna vyplývá, že při současném splnění dalších podmínek, je umožněno sportování na venkovních sportovištích. Přes četné mediální výstupy je nutné vycházet z právního posouzení dikce mimořádného opatření MZDR. Nelze automaticky dovozovat, že na venkovních sportovištích je možné začít sportovat téměř bez omezení. Důležité jsou pojmy venkovní sportoviště a skupina sportujících osob, které svádějí k volnějšímu výkladu, než opatření MZDR ve skutečnosti nastavuje. ČUS zveřejňuje [právní stanovisko k aktuálnímu opatření MZDR](#), aby nedocházelo k mylným výkladům a k porušování nařízených pravidel prevence proti šíření koronaviru. Prosíme všechny k respektování pravidel a k ohleduplnosti, i směrem ke správcům a provozovatelům sportovišť.

Ve vztahu k profesionálním sportovcům, jejich právům a povinnostem, členům sportovní reprezentace v jednotlivých sportovních odvětvích, se doporučuje vyčkat aktuálního výkladového stanoviska [Národní sportovní agentury](#). Výkladové stanovisko Národní sportovní agentury k opatřením platným do 6. 4. 2020 [zde](#).

Výkladové stanovisko v návaznosti na Usnesení vlády ČR ze dne 6. 4. 2020 č. 395 od JUDr. Daniela Viduny, aktuální od 7. dubna.

Doporučujeme nadále sportovním subjektům, aby dodržovaly příslušná preventivní opatření a přijaly (pokud mají zaměstnance) doporučení pro zaměstnavatele, zejména:

- využívat nejvyšší možnou měrou práci na dálku, pokud ji zaměstnanci mohou vykonávat v místě bydliště,
- podporovat dovolené a placené volno pro zaměstnance,
- omezit výkon prací, které nejsou významné pro zachování činnosti zaměstnavatele
- využívat možnosti uzavření dohody se zaměstnancem o práci z domova - zaměstnavatelé, svazy nebo velké tělovýchovné jednoty, se se svými zaměstnanci dohodnou na dočasném výkonu práce z domova. Zde poskytujeme [vzor Dohody o výkonu práce z domova](#).

Stanoviska a návody budou ČUS vydávána vždy až v okamžiku, kdy budou nastaveny a známy konečné podmínky pro řešení těchto situací - například postupem schváleným a vyhlášeným Vládou ČR.

Děkujeme za spolupráci a jsme s pozdravem

V Jihlavě dne 8. 4. 2020

Ing. Holub Vítězslav
předseda Jihlavské unie sportu, z.s.